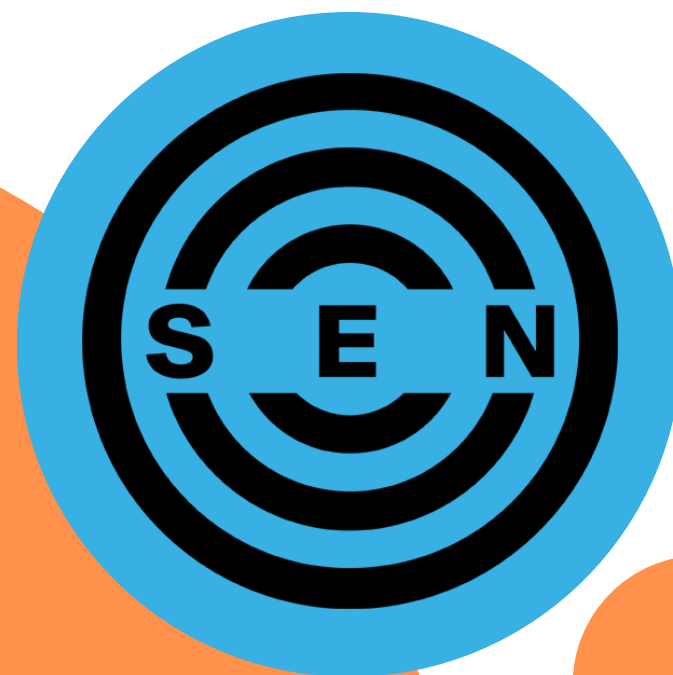


# LA GUÍA

PASAPORTE A LA INDEPENDENCIA  
DR. HERMINIO NEVAREZ



# 8 PASOS

## PARA CREAR UNA RED

### FASE 2

### *Logística*

La estrategia de 8 pasos para desarrollar la red le proporciona una excelente maquinaria para desarrollar su empresa.

Esta es una manera dinámica, firme y eficiente de desarrollar y mantener el impulso que necesita para crear una enorme red en poco tiempo.

Comience esta estrategia desde su primer día en el negocio y esta le proveerá una guía para los próximos 2 a 4 años, que darán como resultado la formación de una red de desarrolladores dinámicos, motivados y con buen liderazgo. Si usted se enfoca en mover gente, puede generar números en su negocio.

**RECUERDE QUE LA GENTE MUEVE EL PRODUCTO, EL PRODUCTO NO MUEVE LA GENTE.**

Estos 8 pasos serán los cimientos claves para poder construir la red.

Le permitirán construir una red sólida, estable, productiva y enorme.

Esta estrategia le enseñara:

- Cuantas personas debe inscribir el primer mes.
- Como identificar los lideres.
- Con cuantos lideres debe trabajar a la vez.
- Cuanto tiempo le dedica a cada líder.
- Hasta cuando trabajar con esos lideres.
- Cuando puede disminuir el numero de días que le dedica.
- Cuando añadir otro líder.

Cuando usted trabaja con demasiadas personas no los puede atender y desarrollar a todos.

Porque toda organización grande comenzó con una persona que tuvo la visión y dos o tres que creyeron en esa visión, se enteraron y capacitaron y estos capacitaron a otros.

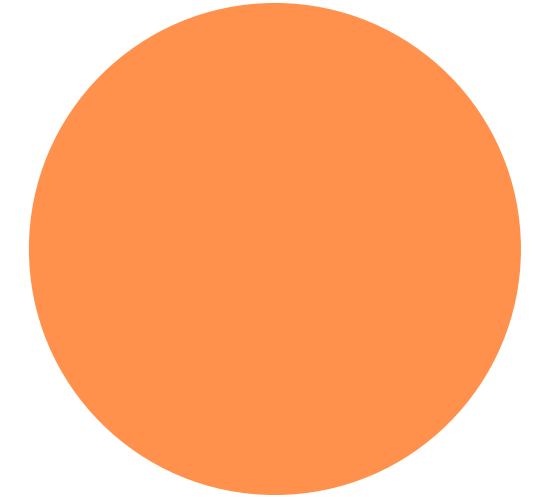
Cuando ya hay muchas personas enseñando a otros, el crecimiento es el proceso de duplicación.

Hay que tener un proceso rápido de identificación de esos lideres y a través de esta Guia usted lo aprenderá.

# 1. DESARROLLE RELACIONES SOLIDAD

La duplicación esta asociada directamente en la medida en que se fortalece la relación entre el patrocinador y el distribuidor. Esta relación es fortalecida a través de expresar, vivir y ser los valores.

- Trata a sus distribuidores como miembros de una gran familia.
- Enfoquese en sus sentimientos.
- Levantar la moral de sus lideres.
- Demuestra interés por lo que son y no por lo que puede obtener de ellos.
- Cree confianza mediante la integridad.
- Edificalos.
- Descubre los sueños de ellos.
- Tratalos como amigos.
- Promueve los intereses de ellos.
- Este presente si ellos lo necesitan.
- Animalos cuando tropiezan y felicitarlos cuando triunfan.
- Comparta la felicidad de ellos y ofrezca consuelo cuando las cosas no salgan bien.



**Y AHI NACE UNA RELACION PERMANENTE**

## 2. PATROCINE DE 15 A 20 PERSONAS

### **EL PASO DOS ES DINAMICO.**

Para algunos, este seria el obstáculo mas grande que tendra que vencer.

Para empezar con FUERZA se necesita patrocinar de 15 a 20 personas distribuidores.

**EL PASO DOS ES DECISIVO**, porque es el que da el impulso.

Imaginese lo rápido que puede crecer una red si cada distribuidor nuevo logra el paso dos durante el primer mes de negocio.

Este tipo de crecimiento exponencial es imprescindible para el éxito.

La frontalidad produce rentabilidad, esto te da un numero de gente con la cual puede trabajar para identificar lideres.

Vas a tener tres categorías de personas en el negocio:

- **LOS QUE QUIEREN HACERLO AHORA MISMO.**
- **LOS MAS LENTOS Y QUE VAN A SU PASO.**
- **LOS QUE VAN A SENTARSE A VER QUE PASA Y SE RETIRAN DEL NEGOCIO.**

### 3. IDENTIFIQUE Y PATROCINE TRES LIDERES

Identifique **TRES** personas que compartan su deseo de desarrollar una red grande y estable.

Cuando encuentre esas persona que quieren hacerlo ahora mismo, con ellos se va a dedicar a trabajar.

Habla con sus lideres acerca del concepto del desarrollar y el deseo que usted tiene para trabajar con ellos y ayudarlos a construir su red.

Con ellos coordine las actividades, la agenda y construye una profundidad.

### 4. DESARROLLE A LOS 3 LIDERES IDENTIFICADOS Y ESTABLEZCA EL MODELO CON ELLOS

Trabaje con estos lideres para que logren el nivel de DIAMANTE, DIAMANTE ELITE, PRESIDENCIAL, PRESIDENCIAL ELITE Y BRONCE CLUB 100.000.

¿Porque hasta BRONCE CLUB 100.000?

Porque es aquí que la mayoría de los lideres pueden dedicarse 100% al negocio, ya que su ingreso promedio podría estar sobre los 70 mil dólares al año.

## 5. AGREGUE UN CUARTO LIDER

Continue inscribiendo 1 a 2 nuevos distribuidores por mes, hasta encontrar un CUARTO líder que forme parte de su equipo.

Dediques a trabajar con el nuevo líder identificado.

Continue trabajando con todos los líderes identificados hasta por lo menos 3 de los cuatro lleguen a BRONCE CLUB 100 MIL.

Es aquí donde usted lograra la posición de ORO.

## 6. ASCIENDA A PLATINO

Una vez que TRES de sus líderes en las diferentes organizaciones llegan a BRONCE CLUB 100 MIL, el enfoque suyo cambia a la RED DE ELLOS.

Ayudalos a que desarrollen TRES BRONCE CLUB 100 MIL, en tres patas diferentes.

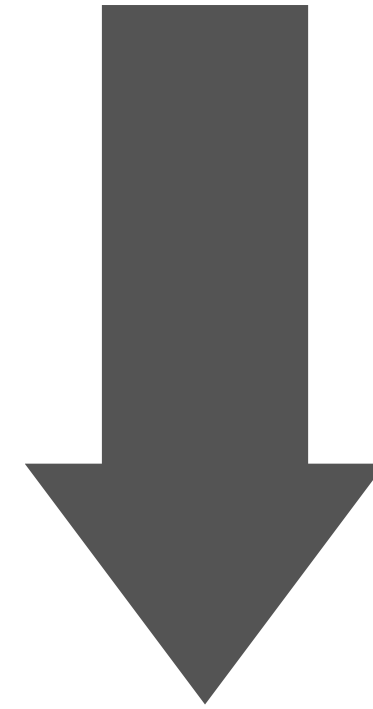
Al concluir el paso seis, usted tendra una red estable de buen crecimiento .

Sus TRES líderes habrán alcanzado la posición ORO y usted llegara a la posición de PLATINO.

## 7. CONTINUE TRABAJANDO LA PROFUNDIDAD

Identifique los futuros  
**PRESIDENCIALES Y  
BRONCE** en la **profundidad**  
y trabaje directamente con  
ellos para crear grandes  
volumenes en el negocio.

## 8. DUPLIQUE ESTOS 8 PASOS



# ADELANTE

# ¿COMO CONSTRUIR LA PATA O LINEA MODELO?

1. "Mi compromiso con usted es ayudarlo a llegar a club 100 mil. Su compromiso conmigo es que vamos a hacer una lista de prospectos juntos".
2. Trabajamos su lista para ayudarles a auspiciar de 3 a 4 distribuidores.
3. Luego usted me va a observar trabajando con esos 3 o 4 distribuidores para que aprenda como se hace.
4. De estos 3 o 4 auspiciados vamos a escoger el mejor para trabajarlo y sacarle profundidad. Vamos a escoger el mejor porque este va a ser su escuela de aprendizaje.
5. A este lider se le hace el mismo proceso, ayudarlo a auspiciar de 3 a 4 distribuidores.
6. Si usted le dedica uno a dos dias por semana a la pata modelo, tu lider tendra tiempo para trabajar el resto de las patas uno a dos dias cada uno por semana.

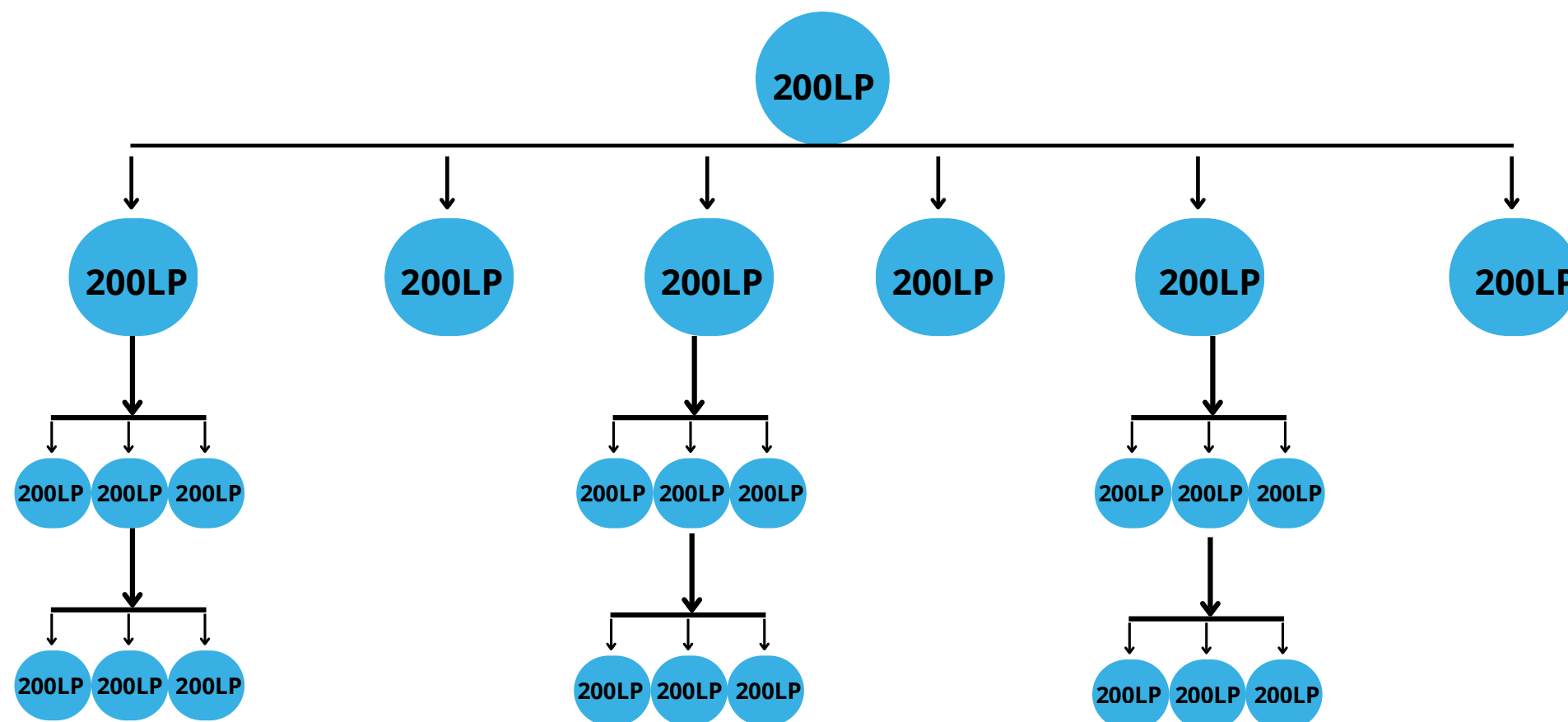
**Repite estos 6 pasos cuantas veces quiera para construir nuevas organizaciones. Recuerda, no deja nunca de trabajar la profundidad.**

# ¿COMO LLEGAR A DIAMANTE ELITE EN 4 MESES?

## MULTIPLICACION ORGANIZACIONAL

Cuando convertimos en cultura el poder auspiciar TRES nuevas personas o mas a la red mes tras mes y su organización lo DUPLICA, esto provocara crecimiento exponencial en todos los niveles de su organización creando la multiplicación organizacional.

### LA ESTRATEGIA - YO Y MIS 3



ES SUMAMENTE IMPORTANTE QUE EN EL PROCESO DE USTED LLEGAR A DIAMANTE ELITE APRENDA LOS FUNDAMENTOS PARA QUE ASI ESTE EN CAPACIDAD DE PODER IDENTIFICAR 4 LIDERES, ENSEÑARLES Y MODELARLES LOS FUNDAMENTOS PARA QUE LLEGUEN A DIAMANTE ELITE CALIFICADOS DUPLICABLES.

# EN EL VOLUMEN DE 5000 LP DEL GRUPO DEL DIAMANTE ELITE, SE INCLUYE:

- **CLIENTE REPETITIVO**
- **CONSUMO PERSONAL**
- **LOS NUEVOS AUSPICIADOS CON PAQUETE  
DE INICIO DE 400 LP**

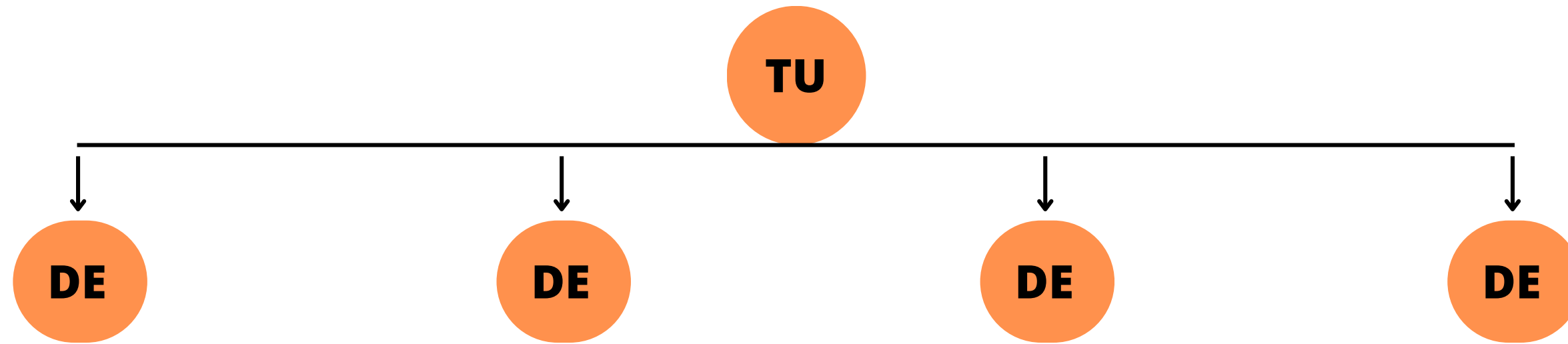
## ¿QUE ES DIAMANTE ELITE CALIFICADO-DUPLICABLE?

- DOMINA LOS FUNDAMENTOS DEL SISTEMA:
  1. **prospección**
  2. **lista**
  3. **invitación**
  4. **plan**
  5. **cierre**
  6. **seguimiento**
- ESTA AL 100% CONECTADO AL SISTEMA.
- ASISTE A LA REUNION CENTRAL.
- PROMUEVE Y UTILIZA LAS HERRAMIENTAS DEL SISTEMA.
- ESCUCHA Y PROMUEVE LOS AUDIOS.
- ENSEÑA Y MODELO LOS PRINCIPIOS DE LA GUIA.
- PROMUEVE Y ASISTE LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA.
- AUSPICIA UN MINIMO DE 3 POR MES.
- CONSUME LOS PRODUCTOS.
- TIENE 5 O MAS CLIENTES REPETITIVOS.
- EDIFICA EL SISTEMA, EL EQUIPO SEN Y SU LINEA DE AUSPICIO.

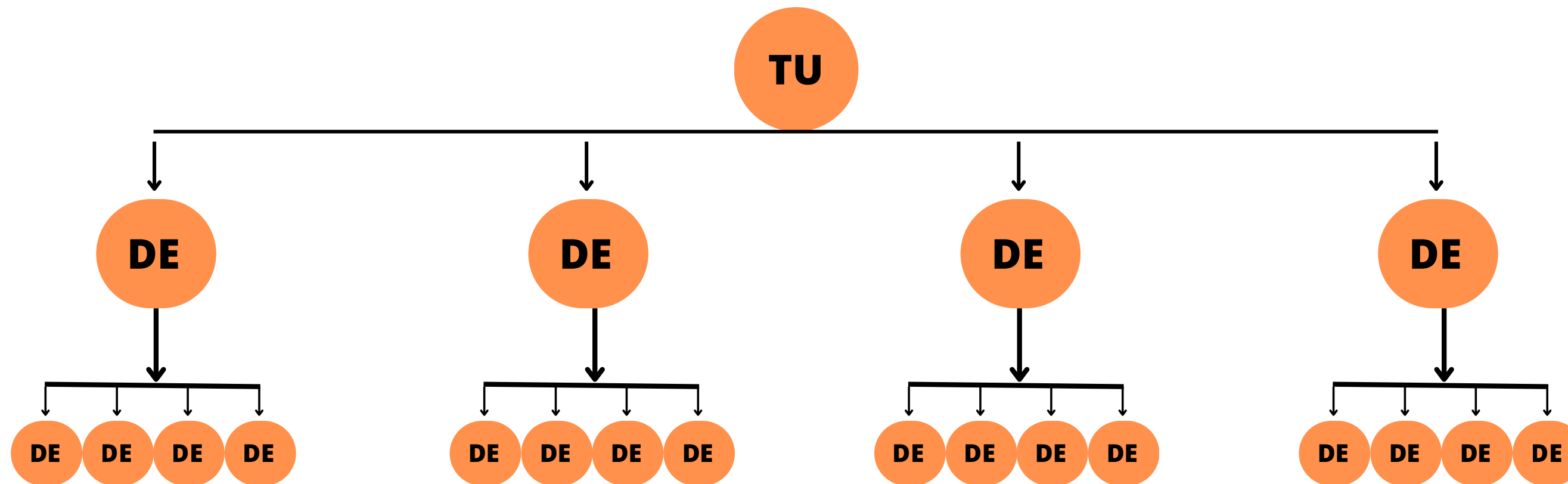
## MODELO DE 7 PASOS PARA MULTIPLICAR DIAMANTE ELITE

1. Llegar a DIAMANTE ELITE CALIFICADO DUPLICADO
2. Duplicar el modelo en 4 lideres identificados en 4 lineas diferentes.
3. crear un plan de acción y agenda de trabajo con los 4 lideres identificados.
4. Modelar los fundamentos del sistema a cada líder identificado.
  - **ciclo del momentum**
  - **edificación**
  - **el arte de mover gente**
  - **compartir, transferir la visión**
5. Trabajar intensamente con cada líder identificado hasta que logre los requisitos de un DIAMANTE ELITE.
6. Ayude a sus 4 DIAMANTES ELITE, en cada linea, a identificar los 4 lideres que vamos a trabajar para ayudarle a llegar a DIAMANTE ELITE.
7. Trabaje intensamente hasta que cada uno de sus diamantes elite duplica a 4 diamantes elite en la profundidad.

# ¿QUE OCURRIRA SI USTED DUPLICA 4 DIAMANTES ELITE EN 4 LINEAS DIFERENTES?



4 DIAMANTES ELITE x 5000 LP = 20.000 LP



20 DIAMANTES ELITE x 5000 LP = 100.000 LP

# ¿COMO IDENTIFICAR LOS LIDERES ?

En un negocio de red de mercadeo, si queremos desarrollar redes solidas, estables y productivas es de gran importancia aprender a identificar los lideres con los cuales vamos a trabajar para desarrollarlos. Inicialmente seleccione a tres que compartan su compromiso de desarrollar la red. A continuación enumeramos algunas características que le puedan servir de guía para seleccionar los lideres potenciales:

- TIENEN UN SUEÑO CLARO Y DEFINIDO Y ESTAN DISPUESTO A TRABAJAR FUERTE PARA LOGRARLO.
- SU ACTITUD ES POSITIVA Y ENTUSIASTA.
- PRESENTAN FRECUENTEMENTE LA OPORTUNIDAD DE SU NEGOCIO.
- UTILIZAN Y CONSUMEN LOS PRODUCTOS DE SU NEGOCIO.
- TIENEN 5 CLIENTES REPETITIVOS O MAS.
- LEEN LIBROS Y ESCUCHAN AUDIOS O TALLERES QUE LE DAN LA MOTIVACION Y EL CRECIMIENTO PERSONAL DIARIAMENTE.
- ASISTEN A LAS ACTIVIDADES DEL EQUIPO.
- EDIFICAN A TODOS DE CORAZON.
- SON UN EJEMPLO VIVO DE LOS VALORES.
- AUSPICIAN NUEVAS PERSONAS MENSUALMENTE A LA RED.

**‘ UN LIDER NO DA ORDENES, DA EL EJEMPLO ´**